

# Bestyrelsens beretning for Gudenådalens friskole og fribørnehave 2025.

For et år siden startede vi generalforsamlingen med "Den røde tråd" af Shu-bi-dua, for den fyldte meget – altså den røde tråd – og det har den også gjort i det forgangne år. Både i undervisningen og i bestyrelsen.

Efter sommerferien tog Katarina afsked med såvel bestyrelsen som med GUFS. En stor tak til Katarina for de år, hun har taget stor del i bestyrelsesarbejdet og har planlagt og gennemført adskillige markedsdage til punkt og prikke. Som 1. suppleant stod Sanne klar til at overtage Katarinas plads – også selvom det kom lidt ud af den blå luft. Tak Sanne!

En af de tråde, vi som bestyrelse har arbejdet videre med er:

Hvad er egentlig bestyrelsens opgave og hvad er det rent faktisk, vi har ansat en skoleleder til? Selvom vi ikke er en professionel bestyrelse, bestræber vi os på at agere som én. Vi har således afholdt arbejdsdage om bestyrelsens rolle, hvor vi udarbejder og opdaterer bestyrelsens forretningsorden og årshjul. En forretningsorden er kort fortalt et lovpligtigt dokument og et vigtigt arbejdsredskab for bestyrelsen. Forretningsordenen beskriver omfanget af bestyrelsens arbejde og fungerer som et værktøj, bestyrelsen kan styre efter, og som hjælper bestyrelsen til at udfylde sin rolle. Som en del af forretningsordenen opdateres bestyrelsens årshjul, som hjælper bestyrelsen med at holde fokus og nå hele vejen rundt på GUFS.

En af de vigtige røde tråde på GUFS er fællesskab og sammenhold – blandt forældre det forpligtende fællesskab, som blandt andet kommer til udtryk gennem de forskellige udvalg. Fællesskab og sammen blandt og med det skønne personale er også vigtigt. Netop det har vi i bestyrelsen, efter nogle år uden, genoptaget. I forbindelse med personalets pædagogiske dag i november, deltog bestyrelsen i den sidste del af dagen med personalet, hvor vi fik en tur rundt i det Grundtvig/Koldske gennem både fortælling og sang og nød et aftensmåltid samme, med tid til snakke om løst og fast - blandt og med personalet.

Ud over de røde tråde har vi i bestyrelsen arbejdet med mange andre opgaver, som er en vigtig del af det at drive en friskole. Vi har kvartalsvist gennemgået økonomien, så vi sikrer at budgettet i sin helhed overholdes. Vi har drøftet og taget beslutninger om vedligeholdelse af bygninger og investeringer i fremtidens GUFS - vi har blandt andet snakket meget om fjernvarme, som også var et stort punkt på årets fælles forældremøde, opdatering af elinstallationer, planer for skolens og børnehavens fremtid, herunder børnetal i børnehaven og elevoptag i 0. klasse, og meget meget mere – Kasseren, Jonas, vil berøre nogle af disse ting i sin fremlæggelse af det reviderede regnskab. Vi er hver måned blevet opdateret på personale og generel trivsel blandt såvel elever som medarbejdere. Noget som naturligvis fylder meget i hverdagen hos Christina – uden dygtige lærere, pædagoger og andet personale, der trives i deres job og er med til sikre en god og ordentlig skole, vil det være svært at opnå en høj trivsel hos alle de skønne børn, som I forældre har valgt at sende i skole netop her på GUFS. 1000 tak til hele personaleflokkens for en kæmpe indsats for at gøre dette sted til noget ganske særligt.

Udvalgsarbejdet er en kæmpe stor del af at drive vores skole – det bidrager i høj grad til vores økonomi og er en stor og vigtig del af det forpligtende fællesskab på GUFS. Også det har fyldt meget i bestyrelsen. Bestyrelsen har ansvaret for at afdække hvilke udvalg, der skal være på GUFS, samt agere som sparringspartner for tovholderne på de enkelte udvalg – en bestyrelsesopgave som til tider kræver en ekstra indsats. En stor tak for indsatsen i alle udvalg – uden forældrearbejdet var der ingen GUFS! Vi er allerede nu godt i gang med at lave en plan over udvalg for næste skoleår - det har vi også brugt en arbejdsdag på, så I forældre allerede ved hvilket udvalg, I er på, i god tid inden sommerferien.

Det er et enormt privilegie at være bestyrelsesmedlem på GUFS – og et kæmpe ansvar. En bestyrelse skal altid gøre sig umage og gå forrest og med tillid til skoleleder, personale og forældre sikre ordentlighed og dialog, så GUFS også findes om mange år, og fortsat tager sit afsæt i den grundtvig-koldske skoletradition, hvor der lægges stor vægt på skolen som et fællesskab opbygget ved at mange gør meget sammen – tit! En levende skole, hvor der er godt at være og lære. Et sted med ånd og fri vilje. En skole præget af åndsfrihed, deltagelse og demokrati bygget op omkring Forpligtende fællesskaber, Alsidighed, Ligeværdighed, Faglighed og Det praktiske/musiske/kreative hvor undervisningen taler til hoved, hænder og hjerte

Tak for året der er gået – fra mig også tak for tilliden til at lade mig lede bestyrelsen.

Hvad mon der var, før GUFS blev til? En tanketorsk? En gulerod?

Vi ved i hvert fald hvor den er lige nu – altså den røde tråd. Og vi i bestyrelsen forsøger at følge den hver eneste dag sammen med hele GUFS.

Dan Harboe Danielsen