

## Referat bestyrelsesmøde 17-09-2025 kl. 19.00 – 21.30

### Indbudte

*Bestyrelsen:* Pernille Nørgaard Andersen, Dan Harboe Danielsen, Jonas Sund Thomsen, Sanne Røjen, Anita Lervad-Bach, Stine Vasard Olesen, Jeanette Hedegård Jensen

*Skoleleder:* Christina Schmidt Muntenjon (samt BHV leder Karin Glerup Levring)

*Medarbejderrepræsentant:* Ronni Hørlyk

*Suppleanter:* Dorte Rani Andersen, Mette Bejer Petersen, Julie Mikkelsen Ejlertsen

Afbud: Stine har grundet midlertidig ansættelse søgt orlov. Dorte Rani træder ind som stemmeberettiget medlem under Stines orlov. Jonas Sund Thomsen

Referent: Jette Pedersen

Punkt	Dagsorden	Ansvar	Kommentar/Referat	Kat.*
6143	Godkendelse af dagsorden, samt punkter til evt.	Alle	Dagsordenen blev godkendt med tilføjelse af punkter under eventuelt.	
6144	Referat fra sidst bestyrelsesmøde underskrives	Alle	Referatet blev godkendt og underskrevet.	
6145	Nyt fra skolelederen	CSM	<p>Som skrevet rundt. D. 5. september kunne vi indberette 158 børn.</p> <p>Børnehaven og skolen har sagt ja til lidt flere børn, vi har fået børn ind på nogle af de små årgange. På 2 skoleår har vi bevæget os fra 143 elever til 158.</p> <p>Alle indledende forældremøder er afholdt. Christina deltager ved alle møder, hvor hun fortæller om skolens fokus og indsatsområder. Herunder fortsat læsning og evalueringsværktøjer, matematik i støbeskeen ud fra vores kerneværdi <i>faglighed</i>. Vores kerneværdi <i>Forpligtende fællesskaber</i> ved morgensamling og ifb med vores heste/føl ordning og vores lærerstyrede aktiviteter i frikvartererne. Som samlet personalegruppe dykker vi ned i teorien bag <i>æstetiske læreprocesser</i>, hvordan lærer man med hoved, hænder og hjerte. Vores matematik fokus kræver kompetenceløft og derfor sender vi personale afsted på videreuddannelse. Det er nødvendige tiltag, hvis vi vil være en lærende organisation.</p> <p>Indledende øvelser i forhold til udvidelse. Karin og Christina skal besøge en børnehaven i Silkeborg, vi får besøg fra ABC pavilloner til besigtigelse for at sjusse os ind på arkitektur, muligheder og økonomi. I den forbindelse har vi ligeledes haft besøg af Sparekassen Kronjylland, der stillede med afdelingsdirektøren og erhvervskundechefen.</p>	O

			<p>En spændende proces at gå i møde. Christina deltager i alle team møder, hvor der skrives teamaftaler.</p> <p>Tre grupper har været på lejr, hvor vi kun har fået gode tilbagemeldinger.</p> <p>Arbejder fortsat på at hæve kvaliteten i vores overgange mellem børnehave og skole. Vi har allerede gjort gode tiltag.</p> <p>Vi er i en ansættelsesproces vedr. ny pædagogmedhjælper, mange sabbatårs studerende har søgt, men vi vil gerne have en der vil blive nogle år. Vi har ca. 35 ansøgninger. Vi har haft legepladsinspektion og det gik godt, det eneste der skal udskiftes er vores rede gyng. Legepladsinspektøren fortalte at sammenlignet med andre private institutioner, har vi fine legepladser.</p> <p>Karin har kigget på minimumsnormeringer og vi opfylder lige kravene, men det bliver svært at opfylde minimumsnormeringen næste år. Vores problem er, at vi har så mange uddannede pædagoger der er dyrere end uuddannede. Kravet skal opfyldes over tre år. Så det er vigtigt at vi ikke kommer bagefter, da det så vil blive svært at indhente.</p>	
6146	Revideret personalepolitik	CSM	<p>Vores politik er ikke revideret siden 2020, Mio har kigget på denne, Beløbet er hævet på gaver til fødselsdage med kr. 50,00, og der er bevilliget frihed til børns mærkedage.</p> <p>Ligeledes er der indskrevet et punkt der hedder personalegoder, for at øge opmærksomheden på at vi faktisk har mange af disse, f.eks. har vi fri kaffe, fredagsbrød, let aftensmåltid ved personalemøder i børnehaven, mad ved prøver, snack til lærermøder. Jule- og sommerfester er ligeledes personalegoder, men fremover medbringer vi selv drikkevarer.</p> <p>Afskedsgaver på korte ansættelser på chokoladeniveau.</p> <p>Alle personalegrupper har godkendt disse og bestyrelsen godkender også.</p>	B
6147	Feriepasning uge 42	CSM	<p>To familier har henvendt sig vedr. feriepasning i SFO'en i uge 42.</p> <p>Vi har tidligere lavet en undersøgelse der viste at der ikke er det store behov. Børnehaven har et max på antal lukkedage, iflg. dagtilbudsloven, derfor kan de ikke holde lukket i uge 42, selv om der heller ikke er mange børn.</p> <p>Beslutningen er, at vi kører videre med på samme måder som tidligere.</p>	D/B

6148	Budgetopfølgning	JHJ	Jeanette gennemgik vores regnskab pr. 31.07.2025 for skole og børnehave. Som fremviser et positivt resultat for både børnehave og skole.	O
6149	Fremtidigt elevoptag	CSM	Det er vigtigt, at vi sikrer børn nok til at sikre brede fællesskaber både socialt og fagligt samt en stabil økonomi. Det er skrøbeligt med 16 børn pr. klasse. Vi differentierer i alle grupper, hvor vi underviser i små grupper. Kan vi i en årrække blive ved med at tage 18 børn ind pr. klasse. I personalegruppen er der forskellige holdninger til vores elevoptag. Vores nabo friskoler har svært ved at holde på deres børn i udskoling da der bliver for få at spejle sig i. Vi har nu prøvet det i en periode, og vi synes ikke, at det har påvirket fællesskabet eleverne imellem. Vi skal huske hvad der står i vores vedtægter, og evt. få disse ændret. Den faglige og sociale palette er bredere når der er flere børn i grupperne. Forældre zapper også mere nu om dage. Rent lokalemæssigt kan det også lade sig gøre. Hvis vi får bygget en ny børnehave, kan den gamle måske bruges som faglokaler. Christina tager det med som beslutningspunkt på næste bestyrelsesmøde.	D
6150	Optagelsespolitik (fra sidste møde)	DD/SVO	Opdateret optagelsespolitik Optagelsespolitikken blev gennemgået, men det er så kompliceret, at vi ikke kan gøre den færdig i aften, men arbejder videre med politikken. Sanne og Anita genskriver optagelsespolitikken og kommer tilbage til bestyrelsen med et forslag.	D/B
6151	Politik for tilskud/friplads	JHJ	Læs Jeanettes oplæg. Fripladspolitikken vedtaget med små ændringer.	D/B
6152	Søskendegaranti	CSM	Udgår.	D
6153	Vedtægter i fast skabelon	CSM	Vores vedtægter skal skrives ind i en fast formular, som er udsendt af friskoleforeningen. Bestyrelsen tager denne med til deres arbejds møde.	D
6154	Jubilæum markedsdag	Alle	Lærergruppen er ikke kommet videre med dette ud over at der skal være mere fokus på musik. Tove og Nanny forsøger at samle nogle gamle elever. Markedsdagsudvalget vil rigtig gerne i gang. Charlotte inviteres med til et lærermøde. Markedsdagen kan evt. udvides med aftensmad.	D(/B)
6155	Temaaften om spil?	Alle	Skal der laves en temaaften for forældre om børn/unge og spil?	D/B

			Sanne kontakter kulturudvalget, for at høre om de kan arrangere dette. Forslag om at arrangere dette sammen med Nørreå og Mammen friskole, da vi så kan søge tilskud hos Friskoleforeningen.	
6156	Ny dato til arbejdsdag	DD	Der bliver aftalt arbejds møde søndag den 26. oktober kl. 9 – 15.	B
6157	Forplejning til udvalg	Alle	Omkostninger til forplejning i forbindelse med udvalgsarbejde. Rammer. Udsættes til næste bestyrelsesmøde.	D
6158	Evaluerings af fælles forældremøde.	DD	Hvad var godt, hvad kunne være bedre og hvad har vi lært? Dan har fået meget positiv respons, både med hensyn til oplæg og case, begge dele var meget relevante. Der var dog nogle forældre, der var overrasket over, at det var et problem. Spørgsmål til om vi har defineret tovholderens rolle og opgaver, Stine og Sanne indkalder alle tovholdere til møde, men først efter bestyrelsens arbejds møde. Forslag om, at der ved indskrivning bliver afholdt en samtale med forældrene. Vi skal huske at vi har rigtig mange forældre der gør rigtig meget, så vi skal passe på, at vi ikke fokuserer for meget på de få. En rigtig god aften, hvor bestyrelsen virkelig trådte i karakter.	D
6159	Evt.		Der er mange links på hjemmesiden, som ikke fungerer. Bla. tilsynsrapporten. Dorte Rani kigger på dette. Vi vil sandsynligvis få en forespørgsel fra gymnastikforeningen der bruger den gamle Egeskov Skole om de kan leje vores hal.	
6160	Lukkede punkter			

Snack & sang: Jonas                      Husk:

\*Kategorier: B=Beslutning, D=Dialog, O=Orientering